

Aktieägares i Isofol Medical AB (publ) förslag till (A) antagande av långsiktigt incitamentsprogram riktat till styrelseledamöter i Isofol Medical AB (publ) och (B) beslut om riktad emission av teckningsoptioner (ärende 19)

Aktieägares i Isofol Medical AB (publ) ("Bolaget" eller "Isofol ") förslag att årsstämman ska besluta om (19A.) inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till styrelseledamöter i Isofol ("Styrelse LTIP 2026"), och (19B.) riktad emission av teckningsoptioner (Serie 2026/2029:2) till deltagare. Besluten under punkterna 19A – 19B nedan är villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang.

19A. Införande av Styrelse LTIP 2026

Några av Bolagets aktieägare, Christian Haglund, Mats Franzén, Matsola Palm och Göran H Gustavsson som tillsammans representerar cirka 17 procent av rösterna i Bolaget ("Aktieägarna"), föreslår att årsstämman beslutar om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (Styrelse LTIP 2026) riktat till styrelseledamöterna i Isofol i enlighet med de huvudsakliga villkor och riktlinjer som anges nedan.

Bakgrund och motiv

I ett bolag som Isofol har styrelsen en större påverkan på utvecklingen än i ett större etablerat bolag. Styrelsearbetet är intensivt och i hög grad integrerat med ledningen. Aktieägarna är angelägna om att ledningen såväl som styrelsen styrs av samma mål som Bolagets ägare och vill stimulera till ett ökat delägarande. Sammantaget är det Aktieägarnas bedömning att Styrelse LTIP 2026 kommer att vara till nytta för Bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde.

Styrelse LTIP 2026

Aktieägarna föreslår att årsstämman beslutar om en riktad nyemission av sammanlagt högst 1 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:2, nedan benämnt ("Teckningsoptioner") till deltagare. Varje Teckningsoption berättigar till teckning av en aktie. Teckningsoptionerna ska emitteras till deltagare till marknadsvärde beräknat med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Teckningsoptionerna föreslås kunna förvärvas till marknadsvärde vilket kommer att fastställas genom att Teckningsoptionerna värderas i enlighet med Black & Scholes värderingsmodell. Vid värderingen enligt Black & Scholes värderingsmodell kommer följande variabler att användas: teckningskurs (uppgående till 300 procent av Isofol-aktiens genomsnittliga volymviktade stängningskurs under de tio (10) bankdagarna föregående dagen för årsstämmans beslut), löptid (tre (3) år), volatilitet (60 procent) och riskfri ränta (2,50 procent). Vid ett antagande om att teckningskursen kommer att vara 2,00 kronor kommer premien för en Teckningsoption att uppgå till 0,09 kronor.

Varje Teckningsoption ger rätt att under tiden från och med den 1 juni 2029 till och med den 31 juli 2029 teckna en ny aktie i Isofol. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av Teckningsoptionerna ska fastställas till 300 procent av Isofol-aktiens genomsnittliga volymviktade stängningskurs under de tio (10) bankdagarna föregående dagen för årsstämmans beslut. Teckningskursen ska erläggas kontant.

Den enligt ovan fastställda lösenkursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje Teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med marknadspraxis.

Styrelse LTIP 2026 kommer att omfatta totalt fem styrelseledamöter, Jan-Eric Österlund (ordförande), Alain Herrera, Helena Taflin, Lars Lind och Sten Nilsson. Samtliga fem deltagande

styrelseledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och Aktieägarna. Christian Haglund, som föreslås till nyval vid årsstämman 2026 som styrelseledamot i Isofol, kommer inte omfattas av programmet.

En förutsättning för att en deltagare ska ha rätt att utnyttja sina Teckningsoptioner vid utgången av LTIP 2026 är att deltagaren under kalenderåret 2026 har förvärvat minst 100 000 aktier i Bolaget. Om en deltagare under kalenderåret 2026 har förvärvat aktier i Bolaget, men inte uppnått 100 000 aktier, ska deltagaren ha rätt att behålla och utnyttja de antal Teckningsoptioner som motsvarar högst två gånger de antal aktier som deltagaren faktiskt har förvärvat under kalenderåret 2026. Teckningsoptioner som överstiger denna gräns förfaller i sådana fall utan rätt till utnyttjande vid utgången av LTIP 2026 ("Villkoret").

Innehavare av Teckningsoptioner vars styrelseuppdrag upphör, som önskar sälja sina Teckningsoptioner eller inte uppnått Villkoret i förhållande till samtliga eller viss del av Teckningsoptionerna, ska erbjuda Bolaget att förvärva Teckningsoptionerna till det lägsta av premien för Teckningsoptionerna som betalades vid förvärvstidpunkten och marknadsvärdet.

Fördelning av Teckningsoptioner

Styrelse LTIP 2026 ska omfatta högst fem styrelseledamöter i Isofol. Det högsta antalet Teckningsoptioner per deltagare i Styrelse LTIP 2025 framgår av tabellen nedan.

| <i>Befattning</i> | <i>Maximalt antal Teckningsoptioner per person</i> |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Jan-Eric Österlund – Styrelseordförande | 200 000 |
| Alain Herrera – Styrelseledamot | 200 000 |
| Helena Taflin – Styrelseledamot | 200 000 |
| Lars Lind - Styrelseledamot | 200 000 |
| Sten Nilsson – Styrelseledamot | 200 000 |

Ingen övertilldelning får ske, det är dock tillåtet att förvärva ett lägre antal Teckningsoptioner än vad som erbjudits.

Kostnader för incitamentsprogrammet

Teckningsoptionerna som överläts till deltagare sker till ett pris motsvarande Teckningsoptionernas marknadsvärde vid överlåtelsestidpunkten, vilket innebär att det inte ska uppkomma några lönekostnader eller sociala avgifter för Isofol.

Aktieägarna föreslår inga åtgärder för att täcka kostnader.

Utspädning

Baserat på befintligt antal aktier i Bolaget innebär LTIP 2026, vid utnyttjande av samtliga 1 000 000 Teckningsoptioner, att aktiekapitalet kan öka med högst 30 617,828623 kronor och en maximal utspädning motsvarande cirka 0,31 procent av det vid kallelsens utfärdande utestående kapitalet och antalet röster i Bolaget.

Optionsprogram 2026 förväntas endast ha marginell påverkan på betydelsefulla nyckeltal.

Beredning av förslaget

Styrelse LTIP 2026 har beretts av Aktieägarna i samråd med externa rådgivare. Styrelsen har inte deltagit vid beredningen av förslaget.

Andra pågående aktierelaterade incitamentsprogram

Information om Bolagets befintliga incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2025, och programmets huvudsakliga villkor finns tillgängliga på Bolagets hemsida, <https://isofolmedical.com/sv/hem/>. Förutom det nu angivna programmet finns inga andra utestående incitamentsprogram i Isofol.

19B. Riktad emission av Teckningsoptioner (Serie 2025/2029:2), till deltagare

Aktieägarna föreslår att årsstämman beslutar om emission av högst 1 000 000 Teckningsoptioner, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 30 617,828623 kronor. Följande villkor ska gälla:

1. Varje Teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en aktie i Bolaget.
2. Rätt att teckna Teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma de oberoende styrelseledamöterna Jan-Eric Österlund, Alain Herrera, Helena Taflin, Lars Lind och Sten Nilsson, med rätt och skyldighet att förfoga över Teckningsoptionerna i enlighet med Styrelse LTIP 2026.
3. Varje Teckningsoption ger rätt att under tiden från och med den 1 juni 2029 till och med den 31 juli 2029 teckna en ny aktie i Isofol till en teckningskurs om 300 procent av Isofol -aktiens genomsnittliga volymviktade stängningskurs under de tio (10) bankdagarna föregående dagen för årsstämmans beslut. Teckningskursen får dock aldrig understiga aktiens kvotvärde. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt med sex månader. Lösenpriset och antalet aktier som varje Teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med marknadspraxis. Det belopp som vid aktieteckning överskrider kvotvärdet ska föras till den fria överkursfonden.
4. Teckning av Teckningsoptioner ska ske genom betalning senast den 15 juni 2026.
5. Teckningsoptioner utges mot betalning motsvarande till av Bolaget bedömt marknadsvärde beräknat i enlighet med Black & Scholes värderingsmodell.
6. Aktie som tillkommit på grund av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för vinstutdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna förts in i Bolagets aktiebok hos Euroclear Sweden AB.
7. För Teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A.

Teckningskursen för Teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje Teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för Teckningsoptionerna, se Bilaga A.

Vidare föreslås att Bolagets verkställande direktör bemyndigas att vidta de eventuella smärre justeringar i beslutet som krävs för registrering hos Bolagsverket.

Övertäckning kan inte ske.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Styrelse LTIP 2026 för vissa styrelseledamöter i Isofol.

Majoritetskrav och särskilda bemyndiganden

Aktieägarnas förslag till beslut enligt 19A – 19B ovan utgör ett paket, då de olika förslagen är beroende av och starkt kopplade till varandra. I anledning härav föreslås att årsstämman fattar ett enda beslut i anledning av ovan angivna förslag med iakttagande av de majoritetsregler som anges i 16 kap. 8 § aktiebolagslagen, innebärande att beslutet ska biträdas av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Göteborg i april 2026

Christian Haglund

Mats Franzén

Matsola Palm

Göran H Gustavsson

Bilaga A

[Teckningsoptionsvillkor biläggs separat]